

Четыре признака аспирационного управления

1. поддержание ценностей действием,
2. создание возможности для непрерывного обучения,
3. использование системы коллективной оценки и поощрений.
4. изменение организационной культуры, в частности отказ от чрезмерно структурированных, иерархических и механических форм строения и переход к открытым, интерактивным и саморегулирующимся организациям.