

Содержание аспирационного управления

- 1. формулировку и описание устремлений (aspirations) работников в декларации об устремлениях,**
- 2. желание действовать в соответствии с общими ценностями,**
- 3. готовность создавать условия для непрерывного обучения,**
- 4. разработка системы оценок и поощрений, ориентированных на команду, а не на отдельного человека.**